



Audit-conseil : rejoindre le conseil interne

Les auditeurs qui veulent fuir les grands cabinets peuvent se diriger vers le conseil interne. Les entreprises sont de plus en plus nombreuses aujourd'hui à disposer d'une cellule en interne. Gros plan sur une fonction en pleine ascension.

Air France, La Poste, SNCF, Safran, Thales, Renault, Areva, la Société Générale ou encore Natexis... De plus en plus de grandes entreprises se dotent d'une cellule de conseil en interne. Les conseillers qui y travaillent peuvent être répartis dans diverses entités de l'entreprise : l'audit interne, l'inspection générale, la direction stratégique ou encore la direction de la transformation. « Sur la technicité du métier en lui-même, il n'y a pas de changements fondamentaux avec celui d'un auditeur externe », observe Jean-Marc Giraudeau, associé de Vinci Consulting. Le conseiller interne est chargé de vérifier sur le plan financier que les comptes de l'entreprise sont faits dans le respect de la loi, avant qu'ils ne soient analysés puis validés par un auditeur externe. La seule véritable différence réside dans la moindre diversité des cas de figures que l'on peut rencontrer dans un cabinet, puisque le conseiller interne l'intervient que dans les affaires relatives à son entreprise.

Un professionnel très efficace...

C'est justement ce qui fait l'avantage du conseiller interne aux yeux de leurs employeurs. « Comme il connaît l'entreprise, il n'a pas de diagnostic à faire pour comprendre son fonctionnement », observe Jean-Marc Giraudeau. Son intervention est donc plus rapide. » Autre atout : il s'adapte à l'entreprise. « Les conseillers se spécialisent sur les compétences-clés et plutôt que d'avoir recours à des méthodes extérieures, ils développent un processus adapté au cœur de métier de l'entreprise. Un groupe pétrolier a ainsi créé sa branche conseil pour aider ses entités sur des points très spécifiques car les compétences n'étaient pas forcément présentes sur le marché », indique Jean-Marc Giraudeau.

... qui peut voir sa carrière évoluer rapidement

Pour les professionnels de l'audit, exercer en interne offre plusieurs avantages. « Cela permet d'ancrer son travail dans la durée et d'en voir les impacts », affirme Rami Kechteil, contrairement aux actions menées en tant que conseiller externes, souvent de courtes durées et sans suite. Mais aussi, et surtout, le métier offre des perspectives de carrières très intéressantes. « Comme ils maîtrisent les rouages de l'entreprise, les conseillers internes sont prédisposés à prendre des responsabilités plus élevées et à accéder, en quelques années, à des postes comme celui de directeur financier, promet Jean-Marc Giraudeau. Leur évolution professionnelle est plus rapide puisqu'ils sont amenés à gérer des situations de management leur permettant d'être repérés plus vite par leur direction. » « Ce sont de bons viviers de candidats qui pourront occuper des postes opérationnels au sein des directions financières, des directions des systèmes d'information ou encore des directions des risques, indique Marlène Riberio. Pour ce faire, ils devront passer trois années au minimum dans leur département pour appréhender le fonctionnement de l'entreprise et être en lien avec les différents services avant de grimper dans la hiérarchie de la structure. »