

En couverture

CADRES DÉBUTANTS

Un appel d'air sélectif

Jusqu'à présent, les jeunes n'avaient pas profité à plein de l'amélioration de la conjoncture : 2016 devrait leur apporter de meilleures perspectives. Dynamiques, les secteurs de la banque et de l'assurance recrutent parmi les jeunes diplômés des chargés de clientèle, des conseillers en patrimoine, des gestionnaires back-office et, par concours, des inspecteurs généraux. Sur des fonctions comptables et financières, ils sont aussi attendus en analyse et en contrôle par les entreprises et les cabinets d'audit. D'autres fonctions

connaissent une pénurie de candidats, comme les gestionnaires de paie, les juristes en droit social ou les responsables de logistique. Et si les jeunes ingénieurs subissent la concurrence des plus expérimentés dans le domaine de la R&D, comme le souligne Damien Leblond, directeur associé du cabinet Selescope, « *l'industrie manque de profils technico-commerciaux, des diplômés d'écoles d'ingénieurs qui, par leur personnalité, démontrent un potentiel pour la vente* ». Bref, l'optimisme règne. Dans les activités informatiques, notamment, outre les programmeurs et les développeurs, les profils techniques aptes à mener des projets en e-business sont très prisés.

Small is beautiful

Pour se démarquer, un stage à l'étranger est un atout « *à condition d'avoir travaillé six mois au minimum* », précise Romain Werlen, directeur senior de Page Personnel, et en plus de « *l'anglais courant inévitable* » et de « *l'allemand, fort utile* », « *des notions en chinois, en hindi ou dans toute autre langue d'un pays qui connaît une croissance importante sont appréciées* ». Pour mettre toutes les chances de son côté, mieux vaut entamer sa recherche d'emploi avant même l'obtention du diplôme et s'intéresser aux TPE et PME, qui « *embauchent prudemment, en CDD ou en intérim, en fonction de l'évolution du cahier des charges* », mais au sein desquelles, assure Romain Werlen, « *un débutant acquiert plus rapidement des responsabilités* ». De plus en plus de jeunes diplômés sont aussi tentés par l'entrepreneuriat. Orientées vers le numérique et l'économie collaborative, les start-up ont la cote, d'autant que dix-sept écosystèmes ont été labellisés « *French Tech* » et que de grands groupes créent de plus en plus leur propre incubateur. **Maya Blanc**



M. Bertrand pour Challenges

CONSEIL D'EXPERT

« *Il ne faut pas s'interdire de postuler à des offres demandant un à cinq ans d'expérience. Faute de profil idéal, le recruteur peut être convaincu par un jeune diplômé.* »

PIERRE LAMBLIN, directeur études et recherche de l'Apcc.

LES MEILLEURS RECRUTEURS EN 2016	
RANG	ENTREPRISE Secteur
1	MCDONALD'S Restauration à service rapide
2	CARREFOUR Commerce
3	QUICK Restauration rapide
4	O2 Services à la personne
5	KFC Restauration rapide
6	EDF Énergie
7	ENGIE Électricité, gaz, services à l'énergie
8	VINCI Métiers des concessions et de la construction
9	LA POSTE Transport-distribution-logistique, banque et services
10	CRÉDIT AGRICOLE (DONT LCL) Banque et assurances
11	ELIOR Restauration et services
12	BPCE Banque, assurance et services financiers
13	ALTEN Ingénierie et conseil en technologies
14	LVMH Luxe
15	AXA Assurance
16	BOUYGUES Construction, médias et télécoms
17	GSF Propreté et services associés
18	CAPGEMINI-SOGETI Conseil, services informatiques et infogérance
19	BNP PARIBAS Banque, assurance
20	ORPEA Maisons de retraite, cliniques de soins de suite et réadaptation et de psychiatrie, services à domicile
21	SOCIÉTÉ GÉNÉRALE Banque et assurances
22	SOPRA STERIA Conseil, services technologiques et édition de logiciels
23	PHONE RÉGIE Service d'accueil en entreprise
24	SAINT-GOBAIN Bâtiment et matériaux de construction
25	ALTRAN Conseil en innovation et ingénierie avancée
26	ORANGE Opérateur et services de télécommunications grand public et entreprises
27	RAMSAY GÉNÉRALE DE SANTÉ Hospitalisation privée
28	ACCORHOTELS Hôtellerie et restauration
29	VEOLIA Services à l'environnement
30	EURO DISNEY ASSOCIÉS SCA Tourisme et loisirs
31	THALES Hautes technologies dans l'aérospatial, le transport, la défense et la sécurité
32	EIFFAGE Construction, infrastructures, énergie et concessions
33	SAFRAN Aéronautique, défense et sécurité



(CLASSÉS EN FONCTION DU NOMBRE DE CDI, PUIS, SI EX AEQUO, DU NOMBRE D'OFFRES CADRES, PUIS DU NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES)					
EMBAUCHES			EFFECTIFS	CONTACT (site Internet, courriel)	COMMENTAIRE
TOTAL	CDI	CADRES			
51 030	45 030	55	7 3570	www.mcdonalds.fr mcdonalds.recrutements@fr.mcd.com	Convie de nombreux équipiers, managers et directeurs pour son réseau. 30 postes à pourvoir, dont 13 de cadres dans les fonctions support au siège et dans les régions.
42 000	11 000	500	115 000	www.recruite.carrefour.fr	Priorité donnée aux profils de cadres commerciaux et ingénieurs. Supermarchés, managers de rayon, managers pour les entrepôts, managers pour Carrefour Banque.
7 000	6 800	45	16 000	www.quick.fr	Recherche des managers, profil bac+2 à +4 en commerce et hôtellerie-restauration, et 10 directeurs avec cinq à dix ans d'expérience dans la gestion d'un centre de profit.
5 000	5 000	40	10 500	www.o2recrute.fr recrutement@o2.fr	A grand besoin de responsables d'agence, fonctions support, responsables de <i>business units</i> et chefs de projets. Des centaines de postes n'ont pas été pourvus en 2015.
4 500	4 500	25	10 000	www.kfc-recrute.fr	Portes ouvertes aux employés polyvalents et managers. 80% de cadres confirmés à embaucher et 80% de commerciaux. 20% de financiers et 20% de profils administratifs.
4 100	4 100	1 000	129 000	www.edf.fr/edf-recrute	70% de cadres débutants à embaucher sur des postes d'ingénieur génie civil, électricité, SI, techniciens et ingénieurs automatismes, techniciens et ingénieurs réseaux.
8 000	4 000	1 600	74 150	engie.com/carrieres	Embauche principalement des techniciens et des ingénieurs, jeunes et expérimentés, avec davantage de profils internationaux et de profils féminins.
4 000	4 000	400	99 165	www.vinci.com/vinci.nsf/fr/carrieres.htm	Vise les conducteurs et ingénieurs travaux et d'études, chargés d'affaires, chefs de projets (construction et concessions). 60% de cadres débutants à embaucher.
4 000	4 000	300	260 000	www.laposte.fr/recrute	De nombreuses opportunités dans les fonctions commerciales: 65% des embauches de cadres. 20% de financiers, 10% d'ingénieurs et 5% d'administratifs.
4 000	4 000	NC	110 000	www.mycréditagricole.jobs Appli mobile MyCaJobs	Deux tiers des postes de cadres réservés aux jeunes diplômés, bac+3 à +5. Vise commerciaux, banque de détail, banque des entreprises, banque privée, marketing...
6 800	3 800	190	51 000	www.elior.com (rubrique nous rejoindre)	Dans le management opérationnel : responsables et directeurs de restaurant, directeurs de cuisine centrale, conducteurs de travaux, chefs d'agence et responsables de secteur.
12 000	3 500	1 300	92 000	www.groupebpce.fr, www.banquepopulaire.fr, recrute.caisse-epargne.com, www.natixis.fr	A besoin de candidats commerciaux pour les différents marchés de la banque de détail. Vise chargés d'affaires spécialisés, métiers des risques et managers commerciaux.
3 000	2 900	2 700	9 500	www.altenrecrute.fr stephane.dahan@alten.com	Recherche : ingénieurs développement logiciels, spécialisés nucléaire expérimentés, sécurité et réseaux, motoristes. Profils phares : bac+5, diplômés d'écoles d'ingénieurs.
8 300	2 750	1 350	22 326	www.lvmh.fr	Des milliers d'emplois à pourvoir dans les activités mode et maroquinerie, parfums et cosmétiques, vins et spiritueux, montres et joaillerie et la distribution sélective.
3 400	2 700	1 800	37 000	https://recrutement.axa.fr/	Notamment 600 agents indépendants et 800 collaborateurs d'agences. Commerciaux, <i>data scientist</i> , <i>marketing Web</i> et autres IT sont des profils très demandés.
4 500	2 600	1 200	71 305	www.bouygues.com/carrieres/nous-rejoindre	Candidats attendus en audit, communication, finance, production, développement commercial, études techniques, responsables de programmes, managers de projets...
16 120	2 600	32	30 500	www.gsf.fr recrutement@gsf.fr	Une forte demande sur les profils d'agents de service, chefs d'équipes, inspecteurs et chefs d'établissements. Prime à l'expérience avec 80% de cadres expérimentés.
2 800	2 520	2 520	23 000	www.fr.capgemini.com/carrieres/travailler-chez-capgemini/rejoignez-sogeti	Souhaite intégrer des consultants juniors et seniors, techniques ou fonctionnels, en stratégie et organisation, ingénieurs études et développement et réseaux.
2 500	2 500	1 625	57 400	www.bnpparibas.com/emploi-carrieres	Prévoit de recruter 55% de cadres débutants. Ingénieurs informatiques, conseillers en agence ou banque digitale, conformité, statisticiens, actuaires sont très prisés.
3 000	2 500	250	26 000	www.orpea.com (rubrique recrutement) drh-recrutement@orpea.net	Des emplois de directeurs d'établissement, généralistes, gériatres, cardiologues, psychiatres, aides-soignants... et des besoins en personnel hôtelier et de restauration.
2 300	2 300	NC	58 795	careers.societegenerale.com	Des volumes importants d'embauches dans la banque de détail ou sur les métiers du risque, finance de marchés, audit, ou profils IT.
2 550	2 250	2 500	17 000	www.recrutement.soprasteria.com emploi@soprasteria.com	En quête d'ingénieurs d'études et de développement, de consultants, d'architectes et de directeurs de projets. 9 places sur 10 en faveur des ingénieurs débutants.
2 700	2 250	15	4 400	www.phone-regie.com recrut@phone-regie.com	Cible responsables de comptes clients, chefs d'agence, chargés de recrutement. Postes dans le service requérant des compétences en commercial, management et gestion.
4 500	2 200	720	45 100	www.saint-gobain-experiences.com	Secteurs chez les cadres : commerce, vente, technique/production, R&D. 70% des postes de cadres pour débutants. 40% de cadres commerciaux et 35% d'ingénieurs.
2 000	2 000	2 000	10 000	www.altran.com elodie.bapst@altran.com	Plus de 2 000 postes de cadres à pourvoir avec un intérêt accru pour les ingénieurs : systèmes connectés et intelligents, développement IT, spécialistes techniques...
3 900	1 900	700	101 200	orange.jobs/site/en-home	Engage des techniciens d'intervention clients et réseaux et des vendeurs grand public ainsi que des ingénieurs et des profils d'experts.
1 800	1 800	200	20 000	www.ramsaygds.fr emploi@ramsaygds.fr	Propose des contrats de soignants (IDE, aides-soignants, gériatres, kinésithérapeute...) et des opportunités sur tout type de poste (RH, finance, direction établissement, informatique).
2 200	1 800	50	13 000	https://jobs.accor.com recrutement-france@accor.com	Cible les directeurs adjoints et propose des postes d'accueil (réceptionniste de nuit, chef de brigade...), pour le service au restaurant ou en cuisine, et techniques.
3 800	1 700	300	52 000	www.veolia.com/fr/groupe/carrieres/ recrutement	Priorité aux responsables de sites, chefs d'équipe, agents d'exploitation, techniciens spécialisés, responsables commerciaux, chargés d'affaires et ingénieurs.
8 000	1 700	NC	15 127	www.disneylandparis-casting.com	Large panel d'offres : serveurs, hôtes d'accueil et d'animation, vendeurs, ingénieurs et techniciens mais aussi analystes décisionnels, RH, médecins de travail...
1 600	1 600	1 120	33 000	thalesgroup.com/careers	Donne la priorité aux profils pointus dans la R&D ingénierie système, matériel, logiciel, service et support client, industrie. 30% des CDI aux jeunes diplômés.
2 218	1 600	510	52 795	www.eiffage.com (espace candidats)	Postes de chefs de chantier, conducteurs/directeurs de travaux, chargés/responsables études de prix, chefs de projets, ingénieurs d'études, responsables chantier...
1 750	1 575	650	40 000	www.safran-group.com/fr/talents	De 1 500 à 2 000 embauches programmées, dont au moins 500 cadres. 40 à 50% de débutants profils bac+5 en recherche et développement.



CADRES CONFIRMÉS

Cherche oiseaux rares

Services et industrie des transports, des énergies, de l'électronique, de la pharmacie offrent aujourd'hui de belles perspectives aux cadres confirmés. Comme le résume Fabien Stut, directeur régional du cabinet Hays, l'emploi cadre connaît « une dynamique de remplacement des départs ». Mais la concurrence est rude, et la sélection, aiguë. « Les entreprises ont besoin de personnes agiles, évolutives et polyvalentes », précise Pierre-Yves Grangier, directeur au sein du cabinet Michael

Page. Parmi les commerciaux se démarquent les candidats « autonomes, capables de diriger des équipes et de développer des portefeuilles à l'étranger ». Pour un nombre croissant de fonctions, la connaissance d'économies, de réglementations et de langues étrangères devient cruciale. « Ce qui importe, c'est la capacité à ne pas être immobile dans un marché en mouvement », synthétise Fabien Stut. Les experts en comptabilité et en finances sont également convoités dans un contexte qui se complexifie, comme trésoriers, contrôleurs de gestion, consolidateurs ou analystes de risques de marché.

Renouveau du social

En outre, selon l'Apec, de nombreux cadres se réorientent vers l'économie sociale et solidaire – qui devra faire face à plus de 600 000 départs à la retraite d'ici à 2020. La santé et le social, quant à lui, embauche environ 10 000 cadres par an et cherche des dirigeants pour ses établissements spécialisés. « Sur de forts enjeux, des fonctions peinent à trouver des candidats, ajoute Fabien Stut. L'immobilier a besoin d'experts aptes à créer de la réserve foncière. Chez les juristes, les spécialistes du risque ou de la législation sociale en RH sont recherchés. Et il y a pénurie de profils sur les fonctions achats et logistiques, qui demandent de grandes compétences pour rationaliser les coûts. »

De leur côté, les activités informatiques ont des difficultés à pourvoir leurs postes. Les entreprises du numérique tablent sur un rythme annuel au moins équivalent au score de 2014, soit 12 000 créations nettes d'emplois. Au-delà, l'ensemble des organisations sont concernées par les innovations technologiques. Des postes à hautes responsabilités comme ceux de *data scientist* ou directeur de stratégie digitale ont l'avenir devant eux. **M. B.**



M. Bertrand pour Challenges

CONSEIL D'EXPERT

« Pour réussir leur transition numérique, les entreprises ont besoin de profils dotés d'une expertise secteur, de compétences techniques et d'esprit d'équipe. »

VÉRONIQUE DI BENEDETTO, présidente de la commission Femmes du numérique de Syntec Numérique.

LES MEILLEURS RECRUTEURS EN 2016	
RANG	ENTREPRISE Secteur
34	NEURONES Entreprise de services du numérique
35	KANGOUROU KIDS Services de garde d'enfants à domicile
36	SEGULA TECHNOLOGIES Ingénierie et conseil en innovation
37	GFI INFORMATIQUE Entreprise de services du numérique
38	GROUPE FLO Restauration
39	EY Audit et conseil, comptable, fiscalité-droit, transactions
40	AUSY Conseil et ingénierie
41	CGI Services en technologies de l'information
42	DELOITTE Audit, <i>risk services</i> , conseil, <i>financial advisory</i> , conseil juridique et fiscal, expertise comptable
43	ATOS Entreprise de services du numérique
44	KPMG Audit, conseil, expertise comptable
45	PWC Audit et conseil
46	POMONA Distribution de produits alimentaires et non-alimentaires aux professionnels des métiers de bouche
47	KEOLIS Transport public de voyageurs
48	SALM (SCHMIDT-CUISINELLA) Aménagement de l'habitat sur mesure
49	ASSYSTEM Ingénierie et conseil en innovation dans l'industrie
50	ADECCO RH : recrutement, intérim spécialisé, externalisation, conseil
51	FONCIA Services immobiliers résidentiels
52	LOUVRE HOTELS GROUP Hôtellerie-restauration
53	CASTORAMA Distribution spécialisée aménagement de l'habitat
54	COVÉA (MAAF, MMA, GMF) Assurance
55	LIDL Grande distribution alimentaire
56	CERFRANCE Conseil et expertise comptable
57	PROSERVIA MANPOWERGROUP SOLUTIONS Entreprise de services du numérique
58	LA MAISON BLEUE Service aux entreprises et aux collectivités
59	SII Ingénierie et conseil en technologies
60	INTELCIA Externalisation de la relation clients
61	OPEN Entreprise de services du numérique
62	ACCENTURE Conseil et services aux entreprises et aux administrations
63	AUBAY Entreprise de services du numérique
64	ALLIANZ Assurance
65	GRANDVISION FRANCE Optique lunetterie de détail
66	CRÉDIT DU NORD Banque



(CLASSÉS EN FONCTION DU NOMBRE DE CDI, PUIS, SI EX AEQUO, DU NOMBRE D'OFFRES CADRES, PUIS DU NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES)					
EMBAUCHES			EFFECTIFS	CONTACT (site internet, courriel)	COMMENTAIRE
TOTAL	CDI	CADRES			
1 600	1 550	960	4 100	www.neurones.net rh@neurones.net	Recrute des chefs de projets, ingénieurs, consultants, administrateurs, techniciens, managers, directeurs de comptes et commerciaux. 60% de cadres expérimentés.
1 540	1 540	15	6 430	www.kangouroukids.fr/emploi/nous-recrutons-et-vous-etes.html contact@kangouroukids.fr	Profil type : CAP petite enfance. Recherche aussi des chefs d'agence et des formateurs de préférence expérimentés.
1 800	1 450	1 100	5 000	www.segularrecrute.fr candidat@segula.fr	7 places sur 10 pour les jeunes diplômés : chefs de projets, ingénieurs pilotes projets, études, systèmes embarqués, techniciens concepteurs...
1 400	1 400	1 350	9 300	www.gfi.fr/recrutement isabelle.neri@gfi.fr	Visés : concepteurs-développeurs NTIC, administrateurs systèmes, architectes techniques, consultants IT, AMOA, SIRH, ERP... Expérience requise 8 fois sur 10.
1 500	1 400	120	5 000	www.groupeflo-recrute.com, www.hippo-recrute.fr, www.grandesbrasseries-recrute.fr	A l'affût de directeurs d'exploitation, assistants managers, hôtes de table, chefs de rang, chefs et second de cuisine, chefs de partie, grilladins. 100% de cadres commerciaux.
1 300	1 300	1 300	4 970	www.ey.com/FR/fr/Careers	70% des postes réservés aux cadres débutants : auditeurs financiers, consultants ou avocats fiscalistes.
1 300	1 300	1 250	3 500	www.ausy.com mdoucet@ausy.fr (Marie Doucet)	Un recrutement axé à 96% sur les profils d'ingénieurs : sûreté nucléaire, architectes techniques nouvelles technologies et CP Télécoms sont les plus difficiles à trouver.
1 200	1 200	1 200	10 000	www.cgi-recrute.fr	Avis aux consultants et experts solutions expérimentés sur Java, .NET, SAP, BI et big data, CRM/digital, ECM...
1 300	1 200	1 170	9 000	www.deloitterecrute.fr	Recherche diplômés de niveau bac+5 issus de grandes écoles de commerce (50%), ainsi qu'un nombre croissant d'ingénieurs (30%) et de diplômés universitaires (20%).
1 300	1 100	1 235	18 000	fr.atos.net fr.worldline.com	95% de cadres ingénieurs demandés avec un plus pour les architectes SI, ingénieurs HPC, consultants techniques et fonctionnels. 6 places sur 10 offertes aux débutants.
1 600	1 100	NC	8 200	www.kpmgrecrute.fr	Large panel de profils pour une grande variété de métiers : audit, advisory, expertise comptable à Paris et dans les 238 implantations en France.
1 030	1 030	930	4 000	carrieres.pwc.fr/	Auditeurs spécialistes des technologies de l'information, consultants en stratégie opérationnelle, en technologie, systèmes d'information, finance, santé...
1 600	1 000	130	8 707	www.groupe-pomona.fr	Bac+2 et +3 spécialités commerce, hôtellerie-restauration, logistique. Bac+4 et +5 écoles d'ingénieurs agri-agro, commerce. 1 place de cadre sur 2 pour débutants.
1 900	1 000	60	34 100	www.keolis.com	Bras tendus aux profils expérimentés : contrôleurs de gestion, responsables RH, exploitation-production, technique-maintenance, études et méthodes.
910	910	156	4 409	job-schmidt.com, cuisinella-emploi.fr drh@salm.fr	401 créations de postes pour des profils de maintenance industrielle, production, concepteurs-vendeurs, chef des ventes, responsables de magasin.
1 200	900	850	6 500	www.assystemrecrute.com recrutement@assystem.com	Des difficultés à trouver des experts en sûreté nucléaire, chefs de projets expérimentés (automobile, aéronautique, nucléaire...) et ingénieurs en informatique industrielle.
2 100	900	520	5 100	patrick.thevenon@adecco-groupe.fr	Toutes business units : commerciaux, consultants recrutement et managers d'équipes de bureau d'agence. Euro Engineering : ingénieurs, chefs de projets et analystes IT.
1 000	900	300	7 500	www.foncia-en-live.com service.recrutement@foncia.fr	Expérience requise pour 70% des postes de cadres : consultant immobilier, principal gestionnaire de copropriété, principal de gestion, négociateur location...
3 500	900	80	6 000	www.louvrehotels.com/fr/vous-etes-candidat recrutement@louvre-hotels.com	Convités : directeurs d'hôtel, adjoints de direction, réceptionnistes, chargés de distribution, e-commerce, contrôleurs de gestion, revenue managers, responsables régionaux.
5 200	850	140	12 785	www.emploi.castorama.fr	En magasins : directeurs de magasin, chefs de secteur, chef de rayon. Au siège : chefs de produit, acheteurs. 85% de cadres commerciaux et 70% de cadres expérimentés.
2 250	810	320	21 000	www.mmarecrute.fr, www.maaf-recrute.com, www.gmf.fr	Des places de gestionnaire sinistres, souscripteur de risques d'entreprise, actuaire. Profils expérimentés pour les fonctions support : comptabilité, juridique, RH...
2 000	800	300	20 000	http://emplois.lidl.fr	Recherche responsables des ventes secteur, responsables de magasin, adjoints managers de magasin ou cadres administratifs et financiers au siège.
1 550	800	100	12 160	www.cerfrance.fr/recrutement/postuler	Managers, conseillers, experts-comptables et juristes sont très demandés. 92% de cadres expérimentés attendus.
900	780	120	2 600	www.nousrejoindre.fr contact@proservia.fr	Appel aux techniciens réseaux, administrateurs systèmes, analystes d'exploitation, helpdesk, exploitation, service delivery manager, transition manager, contract manager.
800	700	50	2 200	www.la-maison-bleue.fr gwenaellecharlanes@la-maison-bleue.fr	Recrute commerciaux, RH, gestion, finance, fonctions support et personnel petite enfance diplômé d'Etat (puéricultrices, éducateurs, auxiliaires de puériculture...).
700	685	653	2 579	www.groupe-sii.com/fr/carriere_contacts	Recherche directeurs de projets, consultants informatique industrielle, experts télécoms, consultants digitaux, data scientists, experts cyber sécurité, ingénieurs commerciaux.
850	680	3	1 200	www.intelcia.com/rejoignez-nous celine.dreuil@intelcia.com	Cap sur les managers opérationnels. Expérience exigée pour 100% des postes de cadres.
700	665	610	3 051	recrutement.open-groupe.com	Sont prisés ingénieurs études, concepteurs en appli mobile, Web, Java, concepteurs de service, Web designers, chefs et directeurs de projets, big data, data scientists.
665	665	600	6 000	www.recrute.accenture.fr	90% du recrutement concerne les cadres de niveau bac+5 sur le conseil, la stratégie et le digital et de niveau bac+2 à +5 sur les technologies et les opérations.
600	600	600	2 100	www.aubay.com recrutementparis@aubay.com	Parmi les profils les plus en vue : consultants-ingénieurs (double cursus ingénieurs-commerce) et ingénieurs conseil avec deux ans d'expérience au minimum.
1 000	600	320	10 500	www.allianz.fr/recrutement	En point de mire les commerciaux, juristes, ingénieurs informaticiens et métiers des nouvelles technologies et Web. 60% de cadres débutants attendus.
750	600	110	3 900	www.grandvisionfrance-recrute.fr	L'essentiel du recrutement concerne opticiens, conseillers de vente en optique, directeurs et directeurs adjoints de magasin. Autant de cadres débutants qu'expérimentés.
950	550	300	8 700	http://recrut.credit-du-nord.fr groupe_credit_du_nord.recrut@cdn.fr	Fort demande en conseillers clientèle privée, entreprises, directeurs d'agence, multimédia. 42% des postes de cadres aux débutants et 95% aux commerciaux.



CADRES SENIORS

Des missions tremplin

La séniorité est toujours appréciée sur des postes de direction ou en management de transition. Mais elle reste un obstacle sur d'autres fonctions : en un an, les intentions d'embauche de cadres avec plus de vingt ans d'expérience ont perdu 7 points. « *Il faut continuer à lutter contre les stéréotypes* », souligne Sébastien Bompard, président de l'association A compétence égale. Et montrer en quoi « *les compétences et, surtout, la personnalité*

du senior » sont en adéquation avec l'entreprise, conseille Damien Leblond, directeur associé du cabinet Selescope. Ainsi, en 2014, le dispositif d'Accompagnement normand de cadres en recherche d'emploi (Ancre) et la Maison de l'emploi et de la formation de l'agglomération caennaise (Mefac) ont lancé SeniorInnov avec l'Etat et la région. « *Nous identifions des projets qui dorment au sein de PME, puis, avec leurs dirigeants, nous rencontrons des cadres seniors à la recherche d'un emploi*, raconte Raynald Le Nechet, chargé de mission à la Mefac. *Durant six mois, ils suivent une formation en alternance pour devenir chefs de projets.* » Issus de grands groupes pour la plupart, ils découvrent un métier polyvalent porteur pour la croissance des PME.

Contrat en plurisalarialat

De son côté, la Fédération nationale des associations du travail en temps partagé aide des cadres à cerner les besoins des TPE, PME et PMI. Une alternative efficace au chômage, dans toutes les fonctions excepté la production. Pour la pérenniser, la fédération promeut des prestations de services sous forme de CDD ou CDI en plurisalarialat : « *Une PME, souvent, n'a pas un volume d'activités qui justifie l'emploi d'un temps plein*, explique sa présidente, Hélène Mériaux. *Mais pour répondre à des besoins réguliers, elle est en mesure de créer un emploi adapté à son volume d'activité. Un cadre peut négocier des contrats de travail à temps partiel avec plusieurs PME. Le recrutement est objectif, car centré sur les compétences.* » Quant aux missions de conseil ou d'intérim management, elles servent de tremplin. Pour Sébastien Bompard, « *il n'est pas rare qu'elles se transforment en CDI, en permettant aux seniors de montrer leur implication et leurs compétences en action* ». **M. B.**



M. Bertrand pour Challenge

CONSEIL D'EXPERT

« *En effectuant une mission, un senior change souvent l'image que peut en avoir l'entreprise : avant, elle le catégorise, après, elle le considère comme un talent nécessaire.* »

SÉBASTIEN BOMPARD, président de l'association A compétence égale, et directeur-associé de Taste RH.

LES MEILLEURS RECRUTEURS EN 2016

RANG	ENTREPRISE Secteur
67	NORAUTO Commerce de détail d'équipements automobiles
68	ID LOGISTICS Prestations de services logistiques
69	DEVOTEAM Entreprise de services du numérique
70	MAZARS Comptabilité et audit
71	TATA CONSULTANCY SERVICES Entreprise de services du numérique
72	SYSTRA Ingénierie des systèmes de transport public urbain-ferroviaire
73	MICHELIN Industrie automobile et des transports, édition, digital
74	AIR LIQUIDE Gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé
75	BUREAU VERITAS Services aux entreprises en qualité, hygiène, sécurité et environnement
76	DAHER Equipementier de systèmes industriels intégrés pour l'aéronautique et les technologies avancées
77	GUY HOQUET Agences immobilières
78	AFD TECHNOLOGIES SSII Conseil et ingénierie en services informatiques et télécoms réseaux
79	SOLUCOM Conseil auprès des entreprises
80	INFOTEL CONSEIL Numérique, édition de logiciels, entreprise de services du numérique
81	APAVE Maîtrise des risques
82	NOCIBÉ Distribution parfumerie sélective
83	SYNCHRONTE TECHNOLOGIES Conseil en ingénierie informatique, télécoms, banque/finance
84	EXTIA Conseil en ingénierie
85	VALEO Equipementier automobile
86	UFF Conseil en gestion de patrimoine
87	VISEO Entreprise de services du numérique
88	HEPPNER Transports internationaux et logistique
89	AMARIS Conseil en management et technologies
90	EUROGICIEL Ingénierie systèmes et du logiciel, management de projet, supply chain management et performance
91	SOCOTEC Maîtrise des risques dans les secteurs de la qualité, de la sécurité, de la santé et de l'environnement
92	KEYRUS Conseil et technologies
93	PARITEL Télécoms B to B
94	SIEMENS Industrie (électrification, numérisation, digitalisation)
95	SGS Inspection, contrôle, analyse et certification
96	SOLVAY Chimie
97	SWISS LIFE Assurance, banque privée, gestion d'actifs
98	MICROPOLE Entreprise de services du numérique
99	EGIS Ingénierie, montage de projets et d'exploitation d'infrastructures de transports et de services à la mobilité
100	OVH Infrastructures Internet



(CLASSÉS EN FONCTION DU NOMBRE DE CDI, PUIS, SI EX AEQUO, DU NOMBRE D'OFFRES CADRES, PUIS DU NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES)					
EMBAUCHES			EFFECTIFS	CONTACT (site Internet, courriel)	COMMENTAIRE
TOTAL	CDI	CADRES			
2000	550	50	6 013	www.norauto-recrute.fr	Sollicite vendeurs-conseils, techniciens monteurs, mécaniciens et directeurs de centre. Prime à l'expérience pour 80% de postes de cadres.
750	535	60	5 238	www.id-logistics.com recrutement@id-logistics.com	Cible métiers de la production, du management opérationnel, du management de sites logistique (responsables de sites, d'exploitation) et dans les fonctions support.
525	525	500	1 700	www.devoteam.fr candidature@devoteam.com	Embauche consultants juniors ou expérimentés, chefs de projets, assistants à maîtrise d'ouvrage, architectes ou experts dans les domaines de l'IT (infrastructure, cloud...).
520	520	500	2 700	www.mazarsrecrute.fr	Accueille principalement des profils d'auditeur financier, <i>advisory</i> comptable, actuaire, consultant <i>advisory</i> , comptable banque et assurance. 80% de cadres financiers visés.
500	500	500	1 650	http://info.tcs.com/tcs-recrute_home.html frederique.becker@tcs.com	Ingénieurs étude & développement, consultants, expert en transformation digital, ingénieurs et chefs de projet sur les technologies Microsoft SharePoint, SAP...
550	500	400	2 200	www.systra.com sloufrani@systra.com (Samson Loufrani)	Tapis rouge déroulé aux ingénieurs expérimentés (+ de quinze ans d'expérience) dans les métiers prédominants : systèmes, infrastructures, exploitation, maintenance.
1 350	500	200	20 000	http://recrutement.michelin.fr/fre	Recrute agents de maintenance, ingénieurs en systèmes d'informations/informatique et commerciaux. 8 postes de cadres sur 10 réservés aux débutants.
550	500	200	11 500	airliquide.recruitmentplatform.com	En quête de profils de financiers, commerciaux et ingénieurs spécialisés ou R&D ainsi que des profils santé, pharmacie et IT. 66% d'embauches de cadres confirmés.
550	450	200	7 500	www.bureauveritas.fr (rubrique recrutement)	Recherche ingénieurs en électricité, énergie, risques industriels, nucléaire, informatique, techniciens électricité, diagnostiqueurs immobiliers, techniciens en rejet atmosphérique.
450	450	150	8 700	www.daher.com	Difficultés à recruter dans les métiers de l'informatique ainsi que des chefs de projets amélioration continue, responsables programmes ou responsables d'exploitation.
500	450	80	1 615	www.guyhoquet.com/recrutement recrutement@guyhoquet.com	Cible surtout conseillers de vente et assistants commerciaux. Les trois quarts des places à prendre sont réservées à des profils débutants.
450	430	420	950	www.afdtech.com gchoisnard@afdtech.com (Gwenaëlle Choisnard)	80% des postes visent les ingénieurs : IT, réseau, chefs de projets, architectes. Les ingénieurs experts fonctionnels et techniques expérimentés sont très prisés.
400	400	400	1 460	www.solucom.fr recrutement@solucom.fr	Des places de consultants et d'account managers (ingénieurs d'affaires). 75% de cadres débutants, 65% d'ingénieurs et 25% de commerciaux doivent être recrutés.
400	400	380	1 300	www.infotel.com	Ingénieur d'études et de développement, chef de projet et consultant maîtrise d'ouvrage sont les profils d'ingénieurs les plus prisés.
600	400	200	8 300	www.apave-recrutement.com	90% d'ingénieurs pour les postes de cadres : chargés d'affaires en bâtiment, métallurgie, électricité et mécanique, responsables d'agence et d'unité inspection et bâtiment.
1 050	400	30	3 857	www.nocibe.fr ablicq@nocibe.fr (Amandine Blicq)	60% de cadres expérimentés attendus surtout pour les domaines DSI/offre et marketing ainsi que des profils internationaux.
400	390	350	1 000	www.synchrone-technologies.fr contact@ste.synchrone-cv.com	MOA bancaire, MOA progiciels financiers, experts centres d'appels, ingénieurs télécoms, ingénieurs développement iPhone-Android, chefs de projets, ingénieurs systèmes...
400	380	350	800	www.extia.fr jobs@extia.fr	Embauche ingénieurs, opérationnels et gestion de projet, dont 60% de jeunes. Postes à pourvoir dans les secteurs du digital-e-commerce, finance, industrie, transports...
400	350	300	14 000	www.valeo.com (espace candidats) www.linkedin.com/company/valeo	Ingénieurs R&D et ingénieurs méthodes/process sont les profils les plus prisés. Rares et aussi convoités les ingénieurs systèmes, optique et architectes software.
350	340	7	1 741	www.uff.net et recrutement@uff.net (réseau) claire_rabot@uff.net (siège)	A besoin pour son réseau de conseillers en gestion de patrimoine et entreprise. 20 postes à pourvoir au siège : consultant, chargé de projets, chargé d'études...
300	300	300	1 200	www.viseo.com emmanuel.roldan@viseo.com	Table sur 99% d'ingénieurs cadres, dont un tiers de débutants : informatique ERP, business intelligence, <i>big data</i> développement, digital et conseil.
300	300	60	3 100	www.heppner.fr recrutement@heppner.fr	Cible commercial, directeur de centre de profit, responsable international, affréteur. 75% des postes de cadres en faveur des candidats expérimentés.
350	280	350	560	www.amaris.com apply@amaris.com	Des postes de managers et de consultants. Secteurs : business et management consulting IT/IS, télécoms, ingénierie et hautes technologies, pharmacie et industrie.
300	280	290	990	www.eurogiciel.fr christele.gauchou@eurogiciel.fr	Au programme du recrutement : 80% de cadres ingénieurs, 15% de commerciaux, 3% cadres administratifs et 2% cadres financiers.
300	280	80	4 550	www.socotec.com/fr lucy.janvier@socotec.com	Attend grand nombre d'ingénieurs chargés d'affaires, ingénieurs experts, managers et consultants. 60% de cadres débutants, 85% d'ingénieurs, 8% de financiers.
300	270	250	1 300	www.keyrus.com (page carrières) anita.sapinho@keyrus.com	Cible profils d'experts/architectes (<i>big data</i> , SAP BI, <i>microstrategy</i> ...), directeurs de projets, consultants EPM TM1, consultants DataDiscovery.
275	255	35	600	recrutement.paritel.fr recrutement@paritel.fr	Bienvenue aux commerciaux terrains et sédentaires, conseillers clients, téléopérateurs, chefs des ventes et ingénieurs R&D. 80% de cadres expérimentés à embaucher.
350	250	175	6 400	www.siemens.fr	Vise ingénieurs commerciaux et d'affaires, ingénieurs et techniciens de service, chefs de projets. 64% de cadres ingénieurs et 20% de commerciaux. 70% d'expérimentés.
500	250	150	2 650	www.fr.sgs.com fr.recrutement@sgs.com	Les profils les plus rares sont les commerciaux, chargés d'affaires, <i>global key account managers</i> et <i>international sales managers</i> .
255	250	105	6 142	www.solvay.fr/fr/carriere	Ingénieurs procédés, opérateurs de fabrication, techniciens de fabrication, techniciens de maintenance. 70% de cadres expérimentés à embaucher.
345	240	171	2 500	www.swisslife.fr	140 collaborateurs administratifs et 100 collaborateurs commerciaux en CDI. Conseiller commercial (expérience de trois ans au minimum) et inspecteurs.
250	235	240	1 000	www.micropole.com myjob@micropole.com	Cible consultants, chefs de projets, directeurs de projets, experts, ingénieurs d'affaires. 30% de cadres débutants à embaucher et 85% d'ingénieurs.
300	200	220	4 000	recrutement.egis.fr/accueil.aspx	Des créations de postes pour des ingénieurs ayant une appétence ou des compétences avérées en management de projet et mobiles pour missions en France et à l'étranger.
250	200	150	823	www.ovh.careers	Developpeurs, <i>project managers</i> , <i>sales</i> , <i>lead technique</i> , <i>customers advocates</i> . 70% de cadres ingénieurs et 70% de profils expérimentés.