Article publié sur le site Fr.news.yahoo.com

http://c.moreover.com/click/here.pl?z6197429169&z=1250249458

L'emploi des cadres en berne...? cause de la présidentielle?

La course à l'Elysée serait néfaste pour le marché du travail.

C'est en tout cas le général sentiment des cadres français.

moral des cadres français continue de chuter.

pas ce n'est la perspective de l'élection présidentielle qui devrait changer la donne.

Bien au contraire même, selon une enquête cabinet de conseil Selescope spécialisé dans le recrutement.

70% d'entre eux pensent période la

écroués les rémunérations proposées sont moins attractives. électorale est synonyme de fléchissement des process de recrutement.

YAHOO! ACTUALITÉS PRÉSIDENTIELLE 2012 ÉCONOMIE PEOPLE INSOLITE SPORT TECHNO SCIENCES SANTÉ CULTURE BLOGS MÉTÉC JUSTICE FAITS DIVERS EMPLOI SOCIÉTÉ VOS IDÉES BONDY BLOG PRÉSIDENTIELLE 2012 CORTAL CONSORS MIEUX VAUT SAVOIR OÙ ON VA Découvrez Yahoo! avec vos amis os et bien d'autres choses encore **EN CETTE PÉRIODE D'INCERTITUDES** L'emploi des cadres en berne... à cause de la présidentielle? L'EXPRESS .fr | Par LEXPRESS.fr | L'Express.fr - il y a 7 heures La course à l'Elysée serait néfaste pour le marché du travail. C'est NEWS FRANCE en tout cas le sentiment général des cadres français. Le moral des cadres français continue de chuter. Et ce n'est pas la perspective de l'élection présidentielle qui devrait changer la donne. Bien au contraire même, selon une enquête du cabinet de conseil Selesc spécialisé dans le recrutement. 70% d'entre eux pensent ainsi que la période électorale est synonyme de fléchissement des process de recrutement. La moitié constate une diminution des offres d'emploi et 30% affirment que

La moitié constate une diminution des offres d'emploi et 30% affirment que les rémunérations proposées sont moins attractives.

Illusion ou réalité? Prévisions de recrutement revues à la baisse, processus de décisions qui s'éternisent, augmentation des heures supplémentaires: pour 80% des cadres, la campagne électorale influence directement les politiques de ressources humaines des entreprises.

Mais ce pessimisme est-il fondé? La crise avait déjà mis à mal l'optimisme de ces salariés.

Pourtant, ceux-ci continuent activement leurs recherches pour trouver un travail, changer d'entreprise ou de région.

Frédéric Magnen, consultant chez Selescope avance une explication: "Le cadre français, même s'il est sensible à son environnement économique et politique, reste convaincu qu'il est et reste acteur de sa vie professionnelle."